

NOTÍCIAS CNTV/ VIGILANTES



CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS VIGILANTES 16/Abr



cntv@terra.com.br | (61) 3224-1658 | www.cntv.org.br | Edição 3387- Ano 2025



ALAGOAS



Após uma intensa campanha salarial, o Sindicato dos Vigilantes de Alagoas celebra uma importante vitória para a categoria do Transporte de Valores. O acordo firmado garante reajustes salariais significativos, além de melhorias nos benefícios, consolidando a luta da classe trabalhadora por melhores condições de trabalho e remuneração.

A mobilização teve início no dia 3 de outubro de 2024, com a primeira Assembleia Geral da categoria para a formulação da minuta da Convenção Coletiva de Trabalho 2025. Desde então, o sindicato intensificou sua atuação, promovendo visitas às bases de Transporte de Valores na capital e interior, incluindo da Prosegur, Brinks, TB Fort e Preserve. Além disso, houve reuniões com representantes patronais, sendo a primeira negociação realizada no dia 16 de janeiro de 2025, em Recife (PE), e fiscalizações nos carros-fortes, onde foram identificadas e denunciadas diversas irregularidades.

Neste ano, a campanha salarial do Transporte de Valores ocorreu de maneira pioneira sob a liderança da União Nordeste, um movimento que uniu sindicatos de Alagoas, Pernambuco, Rio Grande do Norte, Paraíba, Campina Grande e Sergipe, além da Confederação Nacional dos Vigilantes, presidida por José Boaventura. Essa união fortaleceu a negociação e garantiu avanços significativos para os trabalhadores.

O acordo firmado prevê os seguintes reajustes e benefícios:

- Salário: Vigilante Motorista: 5%, Vigilante Fiel: 6,20% e Escoteiro: 7%
- Tíquete Alimentação: R\$ 880,00
- Tíquete Férias: R\$ 660,00
- Tíquete Diária de Viagem: R\$ 40,00 por viagem (para escoteiro e fiel)
- Prêmio de Assiduidade Mensal: R\$ 50,00 (para escoteiros e chefes de equipe)
- Prêmio de Assiduidade nas Férias: R\$ 213,65 (para motoristas e tesouraria)

Obs.: O retroativo dos salários (jan, fev e mar) e dos tíquetes alimentação (jan, fev, mar e abr) serão pagos de uma única vez no mês de maio de 2025.

A presidenta do Sindicato dos Vigilantes de Alagoas, Mônica Lopes, destacou a importância da campanha unificada para garantir a valorização da categoria. "Essa conquista é fruto da luta e da união dos trabalhadores. Com a atuação conjunta da União Nordeste, conseguimos fortalecer nossa pauta e assegurar avanços reais na Convenção Coletiva. A mobilização foi essencial para alcançarmos esse reajuste digno e melhorias nos benefícios e hoje celebramos uma vitória real para os vigilantes do Transporte de Valores", afirmou a presidenta.

Sindicatos de Vigilantes da Bahia e FUP realizam protesto em frente a Petrobras para cobrar melhores condições de trabalho



O Sindicato dos Vigilantes de Camaçari e Região (SINDMETROPOLITANO), Sindicato dos Vigilantes da Bahia – Sindvigilantes BA, Sindicato dos Vigilantes de Feira de Santana e a Federação Única dos Petroleiros – FUP, realizaram nesta quarta (16/04), um protesto em frente à unidade da Petrobras, reivindicando mais dignidade e humanização nas condições de trabalho dos vigilantes terceirizados que atuam nos postos de serviço da estatal

A principal denúncia diz respeito ao tratamento desigual entre os trabalhadores da própria Petrobras e os terceirizados. Enquanto os empregados diretos da empresa têm direito a quatro refeições em uma jornada de 8 horas, os vigilantes terceirizados recebem apenas uma refeição ao longo de turnos de 12 horas.

A diretoria das entidades deixaram claro que não são contra os benefícios garantidos aos trabalhadores efetivos da Petrobras, mas lutam para que esse mesmo padrão

de dignidade seja estendido também aos terceirizados, que cumprem funções essenciais à segurança da companhia.

Além disso, as entidades denunciam que a empresa contratada pela Petrobras para prestar o serviço de segurança patrimonial vem atrasando salários, sonegando o pagamento de horas extras e descumprindo a convenção coletiva de trabalho, visando apenas o lucro, às custas da exploração dos vigilantes.

Por isso, as entidades denunciam a conivência da Petrobras com essas práticas e cobra providências imediatas. É importante lembrar que, embora a estatal invista milhões em campanhas publicitárias sobre responsabilidade social, na prática, em suas unidades, pratica a desigualdade e a desvalorização dos trabalhadores terceirizados.

Fonte: Diretoria do SINDMETROPOLITANO - Sindicato dos Vigilantes de Camaçari e Região

MP/RN tem substituído vigilantes patrimoniais por PMs



Nos últimos dias, o Sindsecur tomou conhecimento de que oito vigilantes patrimoniais, empregados da empresa ADS — contratada para prestar serviços ao Ministério Público do Rio Grande do Norte — foram surpreendidos com o comunicado de encerramento de seus respectivos contratos de trabalho.

A situação envolveu trabalhadores que atuavam nas unidades do MP/RN nos municípios de Ceará-Mirim e São Gonçalo do Amarante. Segundo informações da própria ADS, o desligamento foi uma solicitação do contratante, que vem substituindo os vigilantes por policiais militares.

Gostaríamos de manifestar nosso repúdio a essa conduta, uma vez que entendemos haver distinções claras entre as atribuições dos policiais militares e as dos vigilantes patrimoniais.

Ademais, aguardamos esclarecimentos por parte do órgão contratante e solicitamos o retorno imediato desses trabalhadores aos seus postos de serviço, considerando que eles não terão acesso às verbas rescisórias, já que a empresa mencionada se encontra em processo de recuperação judicial.

A nossa entidade sindical segue firme na luta pela valorização da categoria e tomará todas as medidas legais cabíveis para assegurar os direitos dos vigilantes patrimoniais potiguaros.

FONTE: SINDSEGR RN

SINDIVIGILANTE SERGIPE

Legítimo Representante da Categoria dos Empregados em Empresas de Vigilância, Segurança, Transporte de Valores e Similares do Estado de Sergipe.

SINDIVIGILANTE SERGIPE EM AÇÃO

Aracaju-Se, 15/04/25

- Nesta terça-feira, 15/04, diretores do Sindivigilante Sergipe estiveram notificando alguns tomadores dos serviços da empresa de vigilância Kairós Segurança.

Os diretores estiveram na Secretaria de Estado da Assistência Social, Inclusão e Cidadania de Sergipe, responsável pela contratação dos serviços de vigilância para os postos de serviços do restaurante Padre Pedro e sede da própria secretaria, além da Agência dos Correios na rua Acre, bairro Siqueira Campos.



As notificações realizadas têm a finalidade de informar aos referidos contratantes, sobre os constantes atrasos nos pagamentos de salários e ticket alimentação por parte da prestadora de serviços aos seus empregados, comprometendo assim a sustentabilidade desses trabalhadores e seus familiares.

Gestão: transparência e renovação;
Diretor-presidente: Reginaldo Gonçalves.



SINDIVIGILANTE SERGIPE

Abril Verde: seminário vai debater novas tecnologias e desafios para universalização da saúde e da segurança do trabalho

Evento, nos dias 29 e 30 de abril, faz parte das ações do Abril Verde do Programa Trabalho Seguro



O Programa Trabalho Seguro da Justiça do Trabalho vai promover, nos dias 29 e 30 de abril, o seminário “Universalização do Direito à Saúde e Segurança do Trabalho e Novas Tecnologias”. O evento, voltado para todos os públicos, será realizado no Tribunal Superior do Trabalho, em Brasília, com transmissão pelo canal do TST no YouTube. As inscrições já estão abertas.

Programação

O seminário vai abordar temáticas atuais do mundo do trabalho, como trabalho plataformizado e inteligência artificial, com a participação de representantes das categorias de trabalhadores de plataformas, pesquisadores e autoridades.

Entre as atividades programadas estão painéis sobre trabalho em plataformas digitais e desafios e perspectivas do uso da inteligência artificial para promoção do trabalho decente.

Abril verde

O seminário faz parte das ações do programa para o Abril Verde, iniciativa de conscientização para a importância da saúde e da segurança no trabalho. O tema do biênio do programa é “Universalização do Direito à Saúde e Segurança do Trabalho e Novas Tecnologias” e tem como temática para as ações deste ano o slogan “Alerta Verde”.

Para saber mais, acesse o portal do Programa Trabalho Seguro.

Pautas temáticas

Além do tema deste ano, o Programa Trabalho Seguro definiu para o biênio 2025/2026 o tema “Saúde e segurança no trabalho: desafios para a universalização”. Para 2025, foi definida uma pauta com ações e eventos direcionados aos seguintes segmentos:

- Trabalho informal
- Terceirização
- Trabalhos desenvolvidos no setor da saúde
- Entregadores vinculados a plataformas digitais
- Riscos ocupacionais em micro e pequenas empresas
- Teletrabalho e limpeza urbana.

FONTE: TST (Andrea Magalhães/AJ/CF)

Governo federal prorroga isenção do IR para quem ganha até dois salários mínimos

Medida foi necessária para compensar a defasagem da tabela do imposto de renda após o aumento do salário mínimo



O governo federal publicou nesta segunda-feira (14), a Medida Provisória (MP), nº 1924/2025, assinada pelo presidente Lula, para manter a isenção Imposto de Renda Pessoa Física (IRPF) neste ano quem ganha até dois salários mínimos por mês (R\$ 3.036).

Esse grupo já era isento do pagamento desde o ano passado, mas em virtude do aumento do salário mínimo (R\$ 1.518) e a defasagem da tabela do IR, ele voltaria a ser taxado. O Congresso tem 120 dias para analisar a medida provisória – se a votação não for concluída, o texto perde a validade.

Segundo o Ministério da Fazenda, o valor da primeira faixa da tabela progressiva aumentou para R\$ 2.428,80 que, somado ao desconto simplificado de R\$ 607,20, garante que nenhum rendimento até dois salários mínimos mensais seja tributado a partir de maio.

A nova tabela progressiva mensal do IRPF passará a vigorar a partir de maio de 2025.

Veja como fica a tabela do IRPF

A nova tabela progressiva mensal do IRPF passará a vigorar a partir de maio de 2025:

Rendimento mensal (R\$)	Base de cálculo (R\$)	Alíquota do IR (%)	Parcela a deduzir (R\$)
Até 3.036	Até 2.428,80	0	0
De 3.036 a 3.533,31	De 2.428,81 até 2.826,65	7,5	182,16
De 3.533,31 a 4.688,85	De 2.826,66 até 3.751,05	15	394,16
De 4.688,85 a 5.830,85	De 3.751,06 até 4.664,68	22,5	675,49
Acima de 5.830,85	Acima de 4.664,68	27,5	908,73

AGÊNCIA SENADO

Isenção até R\$ 5 mil

Em março, o governo enviou à Câmara dos Deputados projeto de lei (PL 1.087/2025) para isentar do Imposto de Renda quem ganha até R\$ 5 mil, compensando isso com o aumento do valor pago por quem ganha mais de R\$ 600 mil por ano, o que, segundo o Ministério da Fazenda, atingirá 0,13% dos contribuintes. Esse texto ainda tramita na Câmara. Paralelamente, a MP 1.294/2025 entra imediatamente em vigor, e limita-se ao reajuste anual da tabela do IRPF.

Com informações da Agência Senado

FONTE: CUT

Reduzir jornada de trabalho aumenta a produtividade e dá maior lucro a empresas

Pauta da Marcha a Brasília, no dia 29 de abril, a redução de jornada de trabalho sem redução salarial foi comprovadamente bem sucedida para empresas e trabalhadores, mostra experimento

PEDRO REVILLION/ PALÁCIO PIRATINI - ARQUIVO



O fim da escala 6 X 1 e a redução de jornada de trabalho sem redução de salários têm sido eficazes tanto para os patrões como para os trabalhadores, mostra experimento feito com 19 empresas brasileiras que aderiram a escala 4 X 3 e que decidiram manter a medida pelo aumento da produtividade dos seus trabalhadores e aumento em seus lucros.

(Veja os dados abaixo)

Pautas da Marcha a Brasília do dia 29 de abril, organizada pela CUT e as demais centrais sindicais, como parte da celebração do 1º de Maio, Dia Internacional do Trabalhador e da Trabalhadora, a reivindicação para que essas medidas sejam aprovadas está na “Pauta da Classe Trabalhadora” a ser entregue aos presidentes da Câmara e Senado, explicou o presidente da CUT, Sergio Nobre.

Além das centrais sindicais a redução da jornada tem sido defendida tanto por especialistas do mundo do trabalho como parlamentares do Congresso Nacional. No início deste mês, numa audiência pública realizada no Senado Federal, os participantes defenderam a medida, que está prevista na PEC 148/2015,

proposta de emenda à Constituição do senador Paulo Paim (PT-RS). Todos foram unânimes em apresentar a redução de jornada como benéfica aos trabalhadores e às empresas.

Aumento da produtividade e do lucro

Os números comprovam que a redução da jornada será benéfica tanto para a saúde do trabalhador como para a economia do país em geral. Uma pesquisa do Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese), revelou que a redução da jornada pode abrir vagas de emprego para cerca de 3 milhões de trabalhadores. Segundo o Dieese, o maior tempo livre pode ajudar o trabalhador a frequentar cursos de qualificação, e à medida em que o mercado de trabalho demanda cada vez mais mão de obra qualificada, mais trabalhadores teriam oportunidades de inserção.

Para as mulheres, que ainda na grande maioria, além da jornada de trabalho na empresa, cumprem uma segunda jornada no lar, cuidando da casa e dos filhos, a redução também traria grandes benefícios, inclusive permitindo que elas dedicassem um tempo à qualificação, reduzindo assim o diferencial entre gênero.

Experimento no Brasil mostra a eficácia da redução de jornada

As 19 empresas brasileiras que aderiram, há cerca de um ano, ao experimento internacional da organização 4 Day Week Global, de quatro dias de trabalho semanais, decidiram manter a redução de jornada de trabalho, comprovando que trabalhador produz mais nessas condições. Uma das empresas viu sua receita e produtividade subirem quase 15% em 2024, com menos projetos em andamento, só que mais complexos, traz reportagem do Valor Econômico.

Do total das empresas, 46,2% optaram por manter o modelo original, proposto. As demais (53,8%) seguem testando internamente, fazendo modificações conforme as suas necessidades. Outras reduziram a semana de quatro dias para duas ou três semanas por mês. Em média as horas trabalhadas caíram de 43 horas semanais para 35, após um ano.

A avaliação geral dos participantes, em uma escala até 10, ficou em 9,1. O comprometimento com a empresa alcançou 9,3, e realização e satisfação no trabalho registraram 8,4. O bem-estar foi avaliado em 8,2. A participação em reuniões sem agenda definida caiu 39,1% e o questionamento de atividades não fundamentais caiu 40,4%.

Jornada reduzida no mundo

O debate sobre a redução da jornada de trabalho tem sido feito em países como Portugal, Reino Unido, Bélgica e Nova Zelândia. Neste último país, a Unilever, multinacional que detém várias marcas de produtos alimentícios e de higiene e limpeza, reduziu em 20% as jornadas, também mantendo os salários.

Na Espanha, o partido de esquerda Más País, vem propondo testes de redução e jornada em alguns setores, com apoio do governo espanhol.

Já os projetos pilotos da 4 Day Week foram realizados em outros 13 países: Estados Unidos, Reino Unido, Canadá, Alemanha, Suécia, Holanda, África do Sul, Índia, Chile, Itália, Noruega, Bélgica e Suíça.

Na Grécia, embora possa se trabalhar na escala 6 X1, a lei prevê que, no sexto dia, os trabalhadores ganhem 40% a mais por hora trabalhada.

Na Bélgica, os trabalhadores ganharam em fevereiro de 2022 o direito de realizar uma semana de trabalho completa em quatro dias em vez de cinco, Expediente:

Boletim produzido pela assessoria de comunicação da CNTV

Presidente da CNTV: José Boaventura Santos

Secretário de Imprensa e Divulgação: Geraldo da Silva Cruz

Colaboração: Jacqueline Barbosa

Diagramação: Anibal Bispo

sem perda de salário. No entanto, a lei permite apenas que eles condensem a carga horária semanal em menos dias por semana — o que para muitos significa quatro dias com 9,5 horas de trabalho. No final de outubro de 2023, 1,9% das companhias daquele país empregavam pessoas com uma semana de trabalho de quatro dias.

No Chile, a lei permite a semana de trabalho de quatro dias desde 2017. No entanto, é preciso haver um acordo entre empregadores e sindicatos que representem mais de 30% dos trabalhadores da empresa.

Na França, o governo reduziu a jornada de trabalho de 39 horas para 35 horas semanais — mas sem alteração no número de dias, que continua sendo de cinco por semana, na maioria dos casos.

Com informações da BBC, da Agência Senado e do Valor Econômico

FONTE: Redação CUT | Editado por: Rosely Rocha

O cartão de Feliz Páscoa da CNTV apresenta o logo da organização no canto superior esquerdo. O fundo é uma paisagem de pôr do sol com um grande símbolo de cruz no centro. Sobre a barra horizontal da cruz, está escrito '31 DE MARÇO'. Abaixo da cruz, o texto 'Feliz Páscoa' é escrito em uma fonte cursiva. O restante do cartão contém o seguinte texto: 'A CNTV informa que não haverá expediente entre os dias 17 e 21 de abril, em virtude dos feriados da Páscoa e Tiradentes. As atividades serão retomadas na terça-feira, 22 de abril, a partir das 7h. Desejamos uma Feliz Páscoa e excelente feriado a todos!'.

www.cntv.org.br
cntv@terra.com.br
(61) 3224-1658

SDS - Edifício Venâncio Junior,
Térreo, lojas 09-11
73300-000 Brasília-DF