



## BAHIA

# NEGOCIAÇÃO COLETIVA 2021 REAJUSTE DO SALARIO

**PATRÕES (SEMPRE EMPURRANDO COM A BARRIGA) PEDEM  
E MPT ADIA AUDIENCIA DE MEDIAÇÃO DE 13 PARA 16/7**



Os donos de empresas de segurança não se satisfizeram com os 7 dias de prazo que solicitaram na audiência do dia 07 e pediram mais prazo e novo adiamento da audiência. Do dia 13/7, terça-feira, a nova audiência está agendada para sexta-feira, 16, às 14h.

Todos se lembram que no dia 07 eles

pediram prazo, alegando que ainda não tinham uma contraproposta de reajuste para a categoria, considerando a data-base 2021 (fevereiro). Imagine, recebeu a pauta em 11 de dezembro de 2020 e ainda pede prazos e mais prazos, alegando não ter respostas para os nossos pedidos de reajuste. É muita cara de pau.

E ainda têm alguns “inocentes” que chamam estas empresas de “as boas” ou os patrões de “bonzinhos”.

Coisa de pelego! Bem, vamos tratar da solução que entendemos necessária: a GREVE. Preparar o time, organizar e fortalecer a nossa união para a vitória da nossa luta.

**Todos ligados!**

SINDVIGILANTES/BA

# PAGAMENTO DE PROCESSO SEVIBA/SEC. EDUCAÇÃO:

## FECHANDO A SEMANA COM 380 MIL PARA 15 VIGILANTES



A direção do Sindvigilantes/BA e seus Advogados fecham a semana com cheques prontos para 15 colegas de 3 processos (Precaver, Seviba e Protector). São cerca de 380 distribuídos neste pacote.

### SEVIBA – 4 VIGILANTES DO PROCESSO DE HOJE, MAIS 5 PROCURADOS

No grupo dos processos de hoje estão 4 colegas ex-Seviba/ Secretaria de Educação do Estado - SEC, num processo de 2008.

A ação trabalhista do Sindicato foi direcionada a empresa e o Estado. Este, no final, foi quem pagou por ter contratado empresa caloteira.

Alívio pela espera, pela luta e sentimento de vitória e confiança na luta. Os colegas já podem se dirigir ao Sindicato, de segunda a sexta-feira, sempre das 08 às 11h.

Não esquecer de levar o original de cópia de RG, CPF, PIS, CTPS – pagina da foto, verso e pagina do contrato Seviba, mais prova de residência

PROCURADOS – O Sindicato ainda procura outros 5 colegas ex-Seviba(SEC, BB) com cheques conquistados em outros processos. Se os conhece, avise-os para que procure o Sindicato.

**É luta.**

**É conquista para quem tem fé na luta.**

**Parabéns!**

**Confira os nomes:**

PROCESSO 1159.2008.12ª - SINDVIGILANTES/BA X SEVIBA/SEC

- CLAUDIO LUIS DE SOUZA CERQUEIRA
- ERALDO SANTOS LIMA
- PAULO CESAR AVILA DOS SANTOS
- PEDRO MARQUES DO SACRAMENTO

PROCURADOS – SEVIBA/SEC – BB:

- MARCIO JORGE BAHIA MONTEIRO
- PAULO HENRIQUE PEREIRA DE SOUZA
- NICODEMIO FRANCISCO DE SOUZA
- VALMIR DA SILVA
- RONALDO SANTOS FERREIRA

SINDVIGILANTES/BA

**DIÁRIO OFICIAL DA UNIÃO**  
República Federativa do Brasil - Imprensa Nacional  
Em circulação desde 1º de outubro de 1862

Publicado em: 09/07/2021 | Edição: 128 | Seção: 3 | Página: 180

**Ineditoriais**  
FEDERAÇÃO INTERESTADUAL DOS TRABALHADORES VIGILANTES

**EDITAL DE CONVOCAÇÃO II CONGRESSO ORDINÁRIO**

O PRESIDENTE DA FEDERAÇÃO INTERESTADUAL DOS TRABALHADORES VIGILANTES DOS ESTADOS DA BAHIA, SERGIPE E ALAGOAS, CNPJ 21447085/0001-20, com sede provisória na Rua do Gravatá, nº 23, Bairro Nazaré, Salvador/BA, Sr. José Cícero Ferreira da Silva, pelo presente e na forma estabelecida pelo Estatuto Social, convoca todos os membros efetivos e suplentes da Diretoria Executiva desta entidade, os Delegados de Diretoria e os Delegados de Base das entidades filiadas, em pleno gozo dos seus direitos e eleitos na forma do presente estatuto, para participarem do II Congresso Ordinário da Federação, que se realizará nos dias dezessete de agosto de dois mil e vinte e um, na modalidade virtual, cujo o link de acesso será disponibilizado via e-mail, até o dia dois de agosto de dois mil e vinte e um, com antecedência de quinze dias da data designada para abertura dos trabalhos, para discutir e deliberar sobre os seguintes temas: a) discussão e aprovação do regimento interno do Congresso e o Regimento eleitoral; b) discussão, análise e deliberação sobre a prestação de contas dos anos 2017 a 2020; c) eleição e posse da nova diretoria, Conselho Fiscal e seus respectivos suplentes para o quadriênio 2021/2025; c) Assuntos e informes pertinentes à categoria. As entidades filiadas deverão regularizar sua situação estatutária, inclusive estar quites com suas contribuições sociais, e realizar as inscrições, acompanhados da documentação pertinente que deverão ser encaminhados à secretaria da Federação pelo e-mail: fivabs.vigilantes@gmail.com, até o dia nove de agosto de dois mil e vinte e um.

Salvador, 8 de julho de 2021,  
**JOSE CÍCERO FERREIRA DA SILVA,**  
Presidente

Este conteúdo não substitui o publicado na versão certificada.

Clipping do Diário Oficial da União  
CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS VIGILANTES, EMPREGADOS EM EMPRESAS DE SEGURANÇA,  
VIGILÂNCIA E TRANSPORTE DE VALORES E DOS TRABALHADORES EM SERVIÇOS DE SEGURANÇA,  
VIGILÂNCIA, SEGURANÇA PESSOAL, CURSOS DE FORMAÇÃO E ESPECIALIZAÇÃO DE VIGILANTES,  
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS, SIMILARES E SEUS ANEXOS E AFINS  
FUNDAÇÃO: 22/11/1992  
FILIAL À CUT - DISEE  
SDS - VENANCO JÚNIOR - LOJA 09-12  
CEP: 70300-000 - BRASÍLIA, DF  
TEL/FAX: (061) 3321-6143 F331-0041 F323-11658 F323-8423  
Site: www.vigilantecn.org.br E-mail: cntv@vigilantecn.org.br fcnv@terra.com.br



Natal/RN 09 de julho de 2021

Informativo de responsabilidade do SindForte-RN

Ano XI N. 06

*O Sindicato Estadual Dos Trabalhadores Vigilantes Em Transporte De Valores, Carro Forte, Escola Armada, Carro Leve E Trabalhadores Do Caixa Forte E Tesouraria Bancaria Do RN - SindForte*

## SINDFORTE-RN, PARTICIPA DE REUNIÃO COM SECRETARIO DE SAUDE E REIVIDICA PRIORIDADE DA VACINA PARA A BASE DO TRANSPORTE DE VALORES



O Sindforte-RN, compareceu na SESAP nesta última quinta-feira 08/07/21 para uma reunião em favor dos trabalhadores da base do Sindforte-RN com relação a vacinação da categoria, que contou com as presenças do Presidente da entidade Marcio Figueredo o Secretário Geral Rômulo Pessoa, e contamos também com a participação do ex. Deputado e vigilante Sandro Pimentel e de um diretor do Sindsegur Gerson, fomos recebidos pelo atual secretário de saúde Dr. Cipriano Maia. Vale frisar que a reunião contou com mediação do ex. deputado e vigilante Sandro Pimentel.

Mas uma vez atendendo os anseios da categoria Vigilantes de Transporte de Valores, e da segurança privada, foi de fundamental a participação do experiente e prestigiado Sandro Pimentel, não só no agendamento, mas participando do debate, como também atendendo ao pedido do mesmo o secretário nos recebeu em seu Gabinete.

Foi mostrado ao secretário de saúde a importância dos vigilantes como categoria essencial, bem como uma das 5 profissões que, mas tem sido atingida pela COVID19.

Mostramos a urgência na implantação dos trabalhadores Vigilantes e do Transporte de

Valores no plano nacional de vacina contra a COVID 19.

O secretário informou que os Estados seguem a determinação da Comissão Nacional de Saúde que determina a vacinação somente para os grupos prioritários.

As entidades sindicais presente junto com o Sandro Pimentel reafirmou o entendimento que os trabalhadores da categoria do seguimento da segurança privada hora representada por essa comissão, precisa com urgência entra no plano de categoria com prioridade na vacina.

Portanto solicitamos do secretário empenho na implantação desses trabalhadores ao grupo prioritário de vacinação.

Os motivos acima já descritos mostra o risco diário a qual somos submetidos em nosso trabalho.

Afinal somos essenciais no transporte e na guarda de nossas moedas. Prestamos serviços a toda sociedade.

O Secretário de saúde Cipriano Maia informou que encaminhará uma nova solicitação ao Comitê Nacional responsável pela implantação dos grupos Prioritários de vacinas.

SÓ A LUTA CONSTRÓI VITÓRIAS. SINDFORTE-RN NA LUTA INCANSÁVEL EM DEFESA DOS TRABALHADORES




# Sindsegur notifica DMB e Idema sobre atraso de salário



Nesta sexta-feira, 09 de julho, representantes do Sindsegur notificaram mais uma vez a DMB Segurança referente ao atraso de salário dos vigilantes que trabalham nos postos de serviço do Idema.

Além disso, os representantes da nossa entidade também notificaram o gestor de contratos do órgão sobre a situação dos trabalhadores e cobraram uma solução breve para que seja realizado pagamento do salário dos vigilantes.

Nosso sindicato está encaminhando todas as formas de luta, política e judicialmente, para combater os abusos praticados pela DMB e demais empresas de vigilância e garantir os direitos da nossa categoria.

 SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS TRABALHADORES VIGILANTES EM EMPRESAS DE VIGILÂNCIA E SEGURANÇA PRIVADA, MONITORADORES ELETRÔNICOS, AGENTE TÁTICO MÓVEL (ATM), VIGILÂNCIA ORGÂNICA, CURSOS DE FORMAÇÃO DE VIGILANTES, VIGIAS E CINÓFILOS DO RIO GRANDE DO NORTE - SINDSEGUR.

OFÍCIO nº: 311/2021 - JUR. Natal/RN, 9 de julho de 2021.

AO  
**IDEMA - INSTITUTO DE DEFESA DO MEIO AMBIENTE EM NATAL**  
 AC: SETOR ADMINISTRATIVO

Ref.: PARALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES

Prezado (a) Senhor (a):


A Coordenadora Geral do SINDSEGUR/RN, a senhora DALCILENE CABRAL DE SOUZA, no uso de suas atribuições estatutárias e no estrito exercício de suas prerrogativas conferidas pelo art. 8º da Constituição Federal, vem mui respeitosamente, à presença de Vossa Senhoria, diante da falta de respeito e compromisso com os trabalhadores, **COMUNICAMOS** ao que segue:

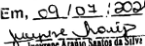
- Esta entidade sindical representante legal da categoria dos profissionais vigilantes do RN, por meio deste, comunicar que os trabalhadores da DMB SEGURANÇA PRIVADA EIRELL, irão **PARALISAR AS ATIVIDADES** na manhã da Segunda-feira dia 12/07/2021, em razão da FALTA DE PAGAMENTOS recorrentes relacionados com:
  - SALÁRIOS (Competência, Maio e junho/2021);
  - BENEFÍCIO-ALIMENTAÇÃO (Competência, Maio, Junho e Julho) e;
  - FÉRIAS (vigência - 2020).
- Cabendo ressaltar, uma afronta aos termos do Art. 459 da CLT, da **CLÁUSULA SÉTIMA e CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DO BENEFÍCIO-ALIMENTAÇÃO - PORTARIA Nº 03/2002 DO MTE da CCT - 2020/2022**, Em que preverem: **o salário e benefício-alimentação deverão ser pagos mensalmente até o quinto dia útil do mês subsequente ao trabalhado e por fim, Art. 142 da CLT, que diz: O empregado, parciais, durante as férias, a remuneração que lhe for devida na data da sua concessão.**

Ademais, antecipamos nossos agradecimentos e respeito, estando à disposição para quaisquer esclarecimentos.

E-mail(s): [sindsegur@gmail.com](mailto:sindsegur@gmail.com)  
[juridicosindsegur@gmail.com](mailto:juridicosindsegur@gmail.com)

Cordialmente,

  
 Dalcilene Cabral de Souza  
 CPF: 603.040.304-49  
 Coordenadora Geral  
 SINDSEGUR

**RECEB:**  
 Em: 09/07/2021  
  
 Supervisor - Classe / IDEMA  
 (777-86) 748 111

Sede: Av. Aeroporto Brigadeiro Eduardo Gomes, 25, Ematús - Parnamirim/RN - CEP: 59.149-390.  
 Sub sede: Rua Dr. Almir de Almeida Castro, 155, Centro - Mossoró/RN - CEP: 59600-010  
 Sub sede: Rua Gonçalves Lède, 787, Cidade Alta, Natal/RN - CEP: 59.025-330  
 CNPJ: 14.008.958/0001-33 Fone: (84) 3322-2076

# Reunião na Sesap discute sobre vacinação dos vigilantes no RN

**Nesta sexta-feira, 9 de maio, o Sindsecur participou junto com o sindicato dos bancários de uma reunião com representantes da Secretaria Estadual de Saúde Pública (Sesap) para discutir sobre a vacinação dos vigilantes no RN.**



Na ocasião os representantes do Sindsecur cobraram por parte do governo mais celeridade na vacinação dos vigilantes do Rio Grande do Norte, pois desde o início da pandemia milhares de trabalhadores foram infectados e mais de 30 faleceram vítimas da Covid-19, seja em bancos ou outros estabelecimentos públicos e privados, os vigilantes são os primeiros a terem contato com o usuário.

De acordo com a coordenadora geral do Sindsecur, Dalcilene Cabral, as representantes do governo solicitaram que o Sindsecur faça um levantamento de todos os vigilantes que trabalham nas instituições bancárias, para que os mesmos sejam imunizados junto com os trabalhadores bancários. Além disso, o nosso sindicato também irá realizar um levantamento do quantitativo dos vigilantes que trabalham nos demais órgãos e repassar ao governo para que estes sejam vacinados com a urgência que a situação exige.

Participaram da Reunião a coordenadora geral do Sindsecur Dalcilene Cabral, o diretor jurídico Marcio Lucena, Lyane Ramalho, Subsecretária de Planejamento e Gestão da Secretaria, Laiane Graziela, Coordenadora do Plano Estadual de Imunização e os diretores do Sindicato dos Bancários Juvêncio Hemetério e Alexandre Cândidos.

A atividade de segurança privada é serviço essencial de acordo com o decreto federal nº 10.282, de 20 de março de 2020 e o decreto estadual Nº 30.419, de 17 de março de 2021 e os profissionais estão expostos continuamente à doença.

Seguimos mobilizados até que toda nossa categoria seja vacinada com a urgência e a brevidade que a situação exige. Junte-se a nós e ajude a fortalecer o essa luta!

Fonte: Sindsecur



# A VOZ DOS VIGILANTES



BOLETIM DIGITAL DO SINDICATO DOS VIGILANTES DE ALAGOAS

Maceió - JULHO/2021 - Edição nº 14

Filiado à CUT - CNTV/PS - FIVABS - DIEESE

Facebook: Sindvigilantes Alagoas Twitter: @Sindvigilantes Instagram: @sindvigilantesal (082) 9 8207- 8257



## **CUIDADO! SEM SINDICATO, O TRABALHADOR VIRA ESCRAVO DO PATRÃO!**

Todos nós, trabalhadores brasileiros, assumimos diariamente o dever de exercer com determinação e garra a nossa profissão e lutar pela sobrevivência e o bem estar de nós mesmos e da família. É uma missão justa, que dignifica homens e mulheres. No entanto, nem sempre as relações de emprego são respeitadas, e é para defender os interesses dos trabalhadores que existe o Sindicato.

Os Sindicatos são organizações de representação dos trabalhadores, criadas para compensar o poder dos patrões na relação contratual sempre desigual e conflituosa entre quem paga e quem trabalha. Dessa forma, o Sindicato exerce o papel fundamental na organização da classe trabalhadora na luta por uma sociedade justa e democrática. Sem Sindicato, a categoria enfraquece e os trabalhadores perdem os seus direitos. Em outras palavras: **Sem Sindicato, o trabalhador vira escravo do patrão!**

O presidente do Sindicato dos Vigilantes de Alagoas, José Cícero Ferreira, explica que uma das principais atribuições das entidades sindicais é a prática de negociações coletivas, que asseguram aos trabalhadores a possibilidade de ampliar direitos garantidos por lei e adquirir novas conquistas.

“A luta do Sindicato é exclusivamente para benefício do vigilante alagoano. É esse trabalho diário que nos permitiu grandes conquistas até aqui, como garantias de reajuste salarial para toda a categoria, adequação da jornada de trabalho, pagamento de hora extra, reajustes no tíquete alimentação, adicional noturno, insalubridade, licença maternidade, entre muitos outros”, disse Ferreira.



O diretor Cícero Sanfoneiro alerta que o Brasil vive um momento de retrocessos em que os direitos dos trabalhadores têm sido ameaçados. Ele destaca ainda que se depender dos patrões, a legislação trabalhista nunca será respeitada.

“A empresa sempre quer o caminho que possa aumentar seus lucros. Se depender dos patrões, a legislação trabalhista nunca será cumprida. Somente a categoria unida e lutando pelos seus direitos consegue garantir melhorias concretas para todos. Por isso existe o Sindicato, aberto a todos os trabalhadores e trabalhadoras que desejam lutar pelos seus direitos”, ressaltou o diretor.



O Brasil vive uma onda de retrocessos para acabar com os direitos históricos conquistados pelos trabalhadores brasileiros e setores do empresariado iniciaram uma série de ataques contra os Sindicatos. Muitos falaram até que Sindicato é coisa de vagabundo, mas são esses “vagabundos” que conquistaram muitos benefícios através da luta sindical. Confira a lista:

- Férias
- 13º Salário
- Aposentadoria
- Licença Maternidade
- Terço de Férias
- Adicional Noturno
- Carga Horária Humanizada
- Insalubridade
- Prevenção a Acidentes de Trabalho
- Licença para Tratamento de Saúde

**Eu  
acredito  
no meu  
SINDICATO**

Algumas conquistas do Sindicato dos Vigilantes de Alagoas para a categoria:

- Horas Extras a 60%
- Adicional Noturno a 25%
- Prêmio Mensal de R\$ 27,54
- Prêmio de Férias de R\$ 113,54
- Tíquete Alimentação dos Vigilantes de Posto de R\$ 21,65/dia
- Tíquete Alimentação dos Vigilantes de Carro Forte de R\$ 657,10/ mês + R\$ 492,82 nas férias.

**QUEM NÃO LUTA POR SEUS DIREITOS NÃO SERÁ DIGNO DELES!!!**

# 82% ganham até R\$ 2.200 em programa de corte de salário

**Balanco do Ministério da Economia apresentado à reportagem mostra que quase 82% dos atendidos têm renda mensal de até dois salários mínimos (R\$ 2.200)**



A nova rodada do programa de suspensão de contratos e corte de jornada e salário atinge mais trabalhadores de baixa renda neste ano do que em 2020. O programa já alcançou cerca de 2,5 milhões de empregados.

Balanco do Ministério da Economia apresentado à reportagem mostra que quase 82% dos atendidos têm renda mensal de até dois salários mínimos (R\$ 2.200). O programa está em vigência há pouco mais de dois meses.

No ano passado, quando o BEm (Benefício Emergencial de Manutenção do Emprego) foi implementado para minimizar impactos da pandemia, a proporção de baixa renda era menor --72% ganhavam abaixo de dois pisos nacionais.

Membros do Ministério da Economia afirmam que, além da proporção maior de remunerações mais baixas no mercado de trabalho em geral,

as características das funções desempenhadas pelos trabalhadores pesam na conta.

A avaliação é que, diante das restrições provocadas pelo coronavírus, profissionais com remuneração mais alta normalmente têm mais condições de seguir em home office.

Mesmo em empresas com atividades suspensas, funcionários de áreas de recursos humanos, administrativo e financeiro, em geral, continuam em trabalho remoto.

Essa não é, no entanto, a realidade de áreas operacionais de indústrias que estão paradas, da maior parte dos trabalhadores do setor de serviços e de vendedores de estabelecimentos que estão fechados ou com escala reduzida.

Outro fator para o cenário atual diz respeito à regra de adesão, dizem auxiliares de Paulo Guedes (Economia).

Empregados com remunerações inferiores



a três salários mínimos (R\$ 3.300) estão aptos a fechar acordo individual com o empregador, modalidade mais simples e rápida. Essa regra vale também para quem ganha acima de R\$ 12.800.

Todos os outros trabalhadores que estão na faixa entre esses dois valores dependem de acordo coletivos, negociados via sindicatos e que demandam mais tempo de debate.

O recorte dos acordos por renda mostra ainda que 12% dos trabalhadores têm remuneração entre dois e três salários mínimos e 3% ganham de três a quatro pisos (R\$ 4.400).

As faixas de renda acima de quatro pisos mínimos respondem por 3% dos acordos.

No fim de abril, o presidente Jair Bolsonaro assinou medidas para que regras trabalhistas fossem flexibilizadas novamente diante do agravamento da pandemia.

No pacote, foi recriado o programa que permite corte de jornadas e salários de empregados da iniciativa privada, além da suspensão de contratos. O benefício atende trabalhadores formais.

Aos atingidos o governo paga um benefício para compensar parcialmente as perdas de remuneração. A assistência é calculada com base no valor do seguro-desemprego e no percentual do corte de jornada do trabalhador.

O teto do auxílio, portanto, é pago em caso de suspensão de contrato, no valor integral do seguro-desemprego, que pode chegar a R\$ 1.911,84.

Até o momento, foram gastos R\$ 4,2 bilhões com essa suplementação de salários de um total liberado de R\$ 11,7 bilhões. No ano passado, o custo total foi de R\$ 33,5 bilhões.

No recorte por atividade, quase metade dos acordos foi assinada por empresas de serviços,

**Expediente:**

Boletim produzido pela assessoria de comunicação da CNTV

Presidente da CNTV: José Boaventura Santos

Secretário de Imprensa e Divulgação: Gilmário Araújo dos Santos

Colaboração: Jacqueline Barbosa

Diagramação: Aníbal Bispo

setor fortemente atingido pela crise sanitária e que ainda não se recuperou da queda iniciada em 2020.

Comércio tem 26% dos afetados pelos cortes, seguido da indústria, com 21%. Somadas, construção e agropecuária têm 2% dos atingidos. Esse perfil é semelhante ao observado no ano passado.

A rodada deste ano teve a adesão de 611 mil empresas até o momento. No ano passado, o número foi 1,5 milhão.

Do total de acordos, 42% preveem suspensão de contrato. Nas reduções de jornadas e salários, 25% dos atingidos sofreram corte de 70%, 19% tiveram redução de 50%, e 14% ficaram com a limitação de 25%.

A equipe econômica considera o BEm um dos programas de maior eficácia implementados na pandemia. O argumento é que a medida evitou uma demissão em massa ao permitir um alívio às empresas, ao mesmo tempo que oferece uma contrapartida financeira ao trabalhador.

Profissionais atingidos também contam com um período de estabilidade no emprego durante o tempo da redução salarial e pelo mesmo período depois que o acordo acaba.

Em 2020, o programa vigorou por nove meses, alcançando quase 10 milhões de trabalhadores. Neste ano, a medida tem duração de quatro meses, mas poderá ser prorrogada.

O governo ainda articula uma forma de tornar o programa permanente, acionado quando houvesse necessidade.

O mecanismo para ativar a medida em situações de calamidade deverá permitir validade em localidades específicas, e não só em emergências nacionais.

**Fonte: FOLHAPRESS**

www.cntv.org.br  
cntv@terra.com.br  
(61) 3321-6143

SDS - Edifício Venâncio Junior,  
Térreo, lojas 09-11  
73300-000 Brasília-DF