

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2016/2017

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SC001160/2016  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 13/06/2016  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR034520/2016  
NÚMERO DO PROCESSO: 46220.003020/2016-14  
DATA DO PROTOCOLO: 09/06/2016

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

### TERMOS ADITIVO(S) VINCULADO(S)

**Processo n°:** 46220003691201685e **Registro n°:** SC001450/2016  
SIND DAS EMPR DE SEG PRIVADA DO EST SC, CNPJ n. 81.577.553/0001-03, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). DILMO WANDERLEY BERGER;  
E

SINDICATO TRABS SERV. CARRO-FORTE, GUARDA, TRANSP. VAL. ESCOLTA ARMADA E SEUS ANEXOS E AFINS DO ESTADO DE SC, CNPJ n. 04.444.363/0001-77, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). VILSON SOARES DOS SANTOS;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2016 a 30 de abril de 2017 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **dos trabalhadores em empresas de transporte de valores**, com abrangência territorial em **SC**.

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL - TRANSPORTE DE VALORES

Fica assegurado o piso salarial mínimo dos integrantes da categoria profissional, empregados nas empresas de segurança e transporte de valores nos seguintes valores, a partir de 01 de maio de 2016:

Vigilante motorista	R\$1.735,93
Vigilante chefe de equipe	R\$1.861,77
Guarda-valores (vigilante de carro forte)	R\$1.626,15
Vigilante de guarita	R\$1.626,15
Empregados de Tesouraria	R\$1.174,06

## **Reajustes/Correções Salariais**

### **CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO E REAJUSTE SALARIAL**

Fica assegurado aos empregados das empresas em transporte de valores no Estado de Santa Catarina que percebem até R\$3.888,94 (três mil oitocentos e oitenta e oito reais e noventa e quatro centavos), em 01 de maio de 2016 o reajuste de 10,5%, (dez vírgula cinco por cento) incidentes sobre os pisos vigentes em 01 de maio de 2015, a partir de 01 de maio de 2016.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Aos empregados que tenham salário base igual ou superior a R\$3.888,94 (três mil oitocentos e oitenta e oito reais e noventa e quatro centavos), em 01 de maio de 2016, o reajuste será negociado livremente entre a empresa e empregado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Serão compensadas eventuais antecipações salariais concedidas no período de 01/05/2015 a 30/04/2016, salvo as decorrentes de promoção, término de aprendizagem, transferências de cargo, função, estabelecimento ou localidade e equiparação salarial determinada por sentença judicial transitada em julgado.

### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

### **CLÁUSULA QUINTA - MORA SALARIAL**

As empresas pagarão, aos empregados, 2% (dois por cento) ao dia, sobre o salário vencido, no caso de mora salarial

### **CLÁUSULA SEXTA - SUBSTITUIÇÃO DE EMPREGADO**

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, o empregado substituto fará jus ao salário do substituído, e deverá ser pessoa habilitada para o serviço de segurança privada.

## **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

### **13º Salário**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - ANTECIPAÇÃO DO DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO**

Antecipação do percentual de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário aos empregados que requeiram até

10 (dez) dias após o recebimento da comunicação de férias.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** É facultado às empresas abrangidas pelo presente instrumento procederem ao pagamento do 13º salário, em uma única parcela, juntamente com o pagamento do salário do mês de novembro de 2016.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A antecipação prevista no *caput* desta cláusula será feita pela remuneração do mês do efetivo pagamento.

#### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA OITAVA - REMUNERAÇÃO DA HORA EXTRAORDINÁRIA**

A jornada extraordinária será remunerada com o adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal.

#### **CLÁUSULA NONA - INTERVALOS INTRAJORNADAS**

No caso de intervalo intrajornada não concedido, é assegurada aos empregados a percepção da hora suprimida como hora extraordinária.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - INTEGRAÇÃO DAS HORAS EXTRAS**

As horas extras laboradas deverão ser computadas, pela média, no cálculo de férias, inclusive o que trata o art. 7º, XVII, da Constituição Federal, 13º salário, aviso-prévio, indenização adicional, descanso semanal remunerado e FGTS.

#### **Outros Adicionais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

As empresas concederão adicional de periculosidade, na forma da Lei 12740 de 08 de dezembro de 2012 e da Portaria 1885 de 02 de dezembro de 2013 do Ministério do Trabalho e Emprego, aos empregados Vigilante Motorista, Vigilante Chefe de Equipe, Guarda-Valores (Vigilante de Carro Forte) e Vigilante de Guarita, desde que estejam efetivamente desempenhando estas funções, no percentual de 30% (trinta por cento) sobre o piso salarial da função exercida, expresso na Cláusula "Piso Salarial" deste instrumento.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O adicional periculosidade somente será concedido quando o empregado estiver laborando normalmente, não sendo devido nos casos de suspensão e interrupção do contrato de trabalho, ressalvados os casos de afastamento em virtude de licença médica relativo aos 15 (quinze) primeiros dias e as faltas abonadas.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Excepcionalmente, havendo necessidade de utilização de outros empregados, devidamente habilitados, para suprir as necessidades emergenciais de atendimento dos clientes, o adicional de periculosidade será pago proporcionalmente ao tempo que permanecer no carro forte, como integrante da equipe.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O vigilante, quando transferido definitivamente para outra função diferente das constantes do caput e parágrafo primeiro desta cláusula, terá suprimido o direito ao adicional de periculosidade, salvo na hipótese de designação para qualquer atividade temporária fora do carro-forte.

**PARÁGRAFO QUARTO:** O adicional de periculosidade integrará a remuneração para efeito de cálculo dos adicionais compulsórios previstos em lei, instrumentos normativos e demais verbas, inclusive das férias com o terço constitucional, do décimo terceiro salário e do FGTS.

**PARÁGRAFO QUINTO:** Os vigilantes, quando promovidos ou transferidos definitivamente para outra função diferente das previstas na presente cláusula não terão direito de receber o adicional de periculosidade.

### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AUXILIO ALIMENTAÇÃO**

Fica instituído o auxílio alimentação no valor de R\$29,00 (vinte e nove reais), em número de 26 (vinte e seis) no mês trabalhado, concedido através de vale-alimentação, a partir de 01/05/2016. Não serão concedidos vales-alimentação nos dias em que o empregado cometer falta injustificada e no período de gozo das férias, exceto previsto do parágrafo segundo e terceiro desta Cláusula. Sobre o valor recebido, o empregado participará com o percentual de 10% (dez por cento), conforme a legislação do PAT. O valor recebido não integra a remuneração para quaisquer fins e os vales serão entregues até o quinto dia útil de cada mês.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os empregados que laboram na jornada de 12x36 receberão 18 (dezoito) vales-alimentação por mês e, ainda, receberão mais um vale-alimentação quando, excepcionalmente, forem convocados para trabalhar no dia da folga ou quando dobrarem a jornada de trabalho.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Exclusivamente aos empregados das guarnições de carro forte (Vigilante Motorista, Vigilante Chefe de Equipe, Guarda-Valores (Vigilante de Carro Forte) e Vigilante de Guarita), que não tiveram faltas (de qualquer tipo / natureza), mesmo que justificadas ou abonadas, no período aquisitivo das férias, serão concedidos 20 (vinte) vales alimentação no período das férias, respeitada a proporcionalidade prevista no Artigo 130 da CLT e observado o previsto no parágrafo terceiro desta cláusula.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Para fins de apuração da quantidade de tíquetes refeição ou alimentação no período de férias, serão descontados 3 (três) vales refeição ou alimentação por falta (de qualquer tipo/natureza), mesmo que justificadas ou abonadas, durante o período aquisitivo das férias. Portanto, caso o empregado tenha 7 (sete) ou mais faltas durante o período aquisitivo perderá o direito ao recebimento deste benefício.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - REFEIÇÃO EM VIAGEM**

As empresas pagarão refeição para os empregados de guarnição de carro forte que laboram em rotas de viagem, devendo o intervalo para almoço ocorrer entre as 11 e às 14 horas.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Considera-se em viagem, para fins desta cláusula, o empregado que esteja laborando em rota de viagem e que não tenha condições de realizar seu horário para repouso e alimentação na sede do Município da base em que está lotado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Cada empresa estabelecerá os critérios e o valor da refeição para cada uma das rotas de viagem em que operam dentro do seu poder de gerência, sendo garantido ao empregado um padrão mínimo (prato comercial acompanhado de um refrigerante).

### **Auxílio Saúde**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - CONVÊNIO MÉDICO**

As empresas fornecerão a seus empregados convênio médico, no plano básico, extensivo a um dependente. As empresas arcarão com 50% (cinquenta por cento) dos custos para o empregado e com 50% (cinquenta por cento) para um dependente, ambos os percentuais serão incidentes sobre o plano básico.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Aos empregados que estiverem às expensas do INSS, por auxílio doença, por auxílio acidente ou aposentadoria por invalidez, lhes ficam garantido o benefício do plano de saúde, nas mesmas condições dos parágrafos supra, mas para tanto devem continuar contribuindo mensalmente com 50% (cinquenta por cento) dos custos do referido plano, pagando sua parte diretamente ao empregador, até o 5º (quinto) dia do mês subsequente, sob pena de não o fazendo, ficar caracterizada a inadimplência, concorrendo assim para a perda do plano de saúde, após três meses de atraso.

### **Auxílio Creche**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AUXILIO CRECHE**

As empresas garantirão às suas empregadas direito à creche para seus filhos, na forma da legislação vigente.

### **Seguro de Vida**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - SEGURO DE VIDA**

Em caso de morte ou invalidez, os empregadores garantirão a todos os empregados em empresas de vigilância, segurança e transporte de valores uma indenização correspondente ao seguro de vida, de acordo com o disposto na Lei nº 7.102, de 20.06.83, no Decreto nº 89.056, de 24.11.83, na Lei nº 8.863/94, conforme cláusula 2ª, e na Resolução CNSP 05/84, de 10.07.84, da seguinte forma:

**a)** 26 (vinte e seis) vezes a remuneração mensal do vigilante, verificada no mês anterior, para a

cobertura de morte por qualquer causa.

**b)** até 2 (duas) vezes o limite fixado na letra “a” para a cobertura de invalidez permanente, parcial ou total, por acidente.

### **Outros Auxílios**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ASSISTÊNCIA JURÍDICA**

As empresas assegurarão assistência jurídica gratuita e necessária ao empregado que for indiciado em inquérito criminal ou responder a ação penal por ato praticado no desempenho de suas funções ou em decorrência do mesmo e na defesa do patrimônio do empregador.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - SUPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO DOENÇA**

Em caso de concessão de auxílio doença pela Previdência Social, fica assegurado ao empregado com mais de 12 (doze) meses na empresa, a suplementação salarial em valor equivalente à diferença entre a importância recebida do INSS e o valor do piso salarial, por período de 02 (dois) meses, contados a partir da concessão do benefício previdenciário, a ser paga junto com o salário dos demais empregados.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - VALE FARMÁCIA**

As empresas integrantes da categoria econômica concederão adiantamento salarial ao empregado, lotado no mesmo município sede da empresa, que comprovar, através de receita médica e orçamento da farmácia, a necessidade de aquisição de remédios para o próprio empregado ou dependentes até o limite de 25% (vinte e cinco por cento) do salário da categoria.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O benefício estipulado nesta cláusula é estendido aos empregados lotados nos municípios onde as empresas tenham sub-sedes ou escritórios regionais.

### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - EMPREGOS NOVOS ADMITIDOS**

Admitido empregado novo para a função de outro dispensado sem justa causa, será garantido àquele salário igual ao do empregado de menor salário na função, sem considerar as vantagens pessoais.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - COMUNICAÇÃO DO MOTIVO DA RESCISÃO**

No caso de despedida por justa causa, a empresa comunicará, por escrito, ao empregado o motivo da rescisão, sob pena de não poder alegar a falta grave em juízo.

### **Aviso Prévio**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - AVISO PRÉVIO**

Aviso prévio concedido ao empregado com mais de 05 (cinco) anos de empresa será de 60 (sessenta) dias, desde que não tenha sofrido penalidade de suspensão nos últimos 12 (doze) meses.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

Fica dispensado o cumprimento do aviso prévio, concedido pela empresa, no caso de o empregado obter novo emprego antes do término do referido aviso, com comunicação do empregado com antecedência de 48 (quarenta e oito) horas, não acarretando à empresa o referido pagamento do período do aviso prévio não trabalhado.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - AVISO PRÉVIO INDENIZADO**

No pedido de demissão, com indenização do aviso prévio, os dias correspondentes integrar-se-ão para todos os efeitos legais.

### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS**

A quitação das verbas rescisórias dos empregados deverá ser efetuada nos seguintes prazos:

- a) até o primeiro dia útil, imediato ao término do contrato, quando do cumprimento do aviso prévio;
- b) até o décimo-dia, contado da data da notificação da demissão, quando da ausência do aviso prévio, indenização do mesmo ou dispensa do cumprimento.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Quando o sindicato profissional não homologar o Termo Rescisório deverá certificar dos motivos no próprio termo.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Quando o empregado deixar de comparecer para a homologação, desde que comprovado que o mesmo tinha conhecimento do dia e hora, deverá o Sindicato Profissional certificar o comparecimento da empresa e a ausência do empregado.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** A inobservância do disposto acima acarretará multa de 1% (um por cento) ao dia sobre o valor da rescisão, sem prejuízo das penalidades impostas por lei.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O contrato de experiência fica suspenso durante a concessão do benefício previdenciário, completando-se o tempo nele previsto após a cessação do referido benefício, sem prejuízo de suas prerrogativas.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - FORNECIMENTO DE FORMULÁRIOS DA PREVIDÊNCIA SOCIAL**

Obrigatoriedade de fornecimento de formulários preenchidos pela empresa RSC (INSS) aos empregados demitidos ou demissionários, quando solicitado.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DESPESAS PARA RESCISÃO CONTRATUAL**

As empresas ficam obrigadas a pagar todas as despesas efetuadas pelos empregados que forem chamados para acerto de contas fora da localidade onde prestam seus serviços.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ASSISTÊNCIA SINDICAL NAS RESCISÕES DE CONTRATO DE TRABALHO**

As homologações das rescisões de contrato de trabalho, resguardadas as disposições contidas na CLT sobre a matéria, serão efetivadas perante o Sindicato dos Empregados dos Transportes em Serviços de Carro Forte, Guarda, Transportes de Valores, Escolta Armada e seus Anexos e Afins do Estado de Santa Catarina, na respectiva base territorial, nas seguintes condições:

- a) As empresas filiadas ao Sindicato das Empresas de Segurança Privada do Estado de Santa Catarina deverão efetuar as homologações das rescisões de contrato de trabalho dos empregados com 09 (nove) ou mais meses de serviço.
- b) As empresas não filiadas ao Sindicato das Empresas de Segurança Privada do Estado de Santa Catarina deverão efetuar as homologações das rescisões de contrato de trabalho dos empregados com qualquer tempo de serviço.
- c) O pagamento das verbas rescisórias deverá ser efetuado com cheque administrativo ou em espécie até às 15 (quinze) horas. Fora deste horário, o pagamento será aceito somente em espécie. Fica ressalvado às

empresas associadas, e que se encontrarem em situação regular com o Sindicato Patronal, efetuar o pagamento das verbas rescisórias através de cheque. O Sindicato Patronal fornecerá aos Sindicatos signatários, no dia 30 (trinta) de cada mês, relação das empresas adimplentes, sob pena de não homologação da rescisão contratual com cheque.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - CARTA DE APRESENTAÇÃO**

As empresas fornecerão carta de apresentação a todo empregado desligado, quando solicitada.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - REGISTRO DE VIGILANTES**

Obrigatoriedade de constar na Carteira de Trabalho e Previdência Social a função VIGILANTE, sendo vedado o registro como vigia ou qualquer outra expressão que descaracterize a função do vigilante.

#### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

##### **Qualificação/Formação Profissional**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - CURSOS DE FORMAÇÃO**

O treinamento dos profissionais em segurança privada, abrangidos pela Lei nº 8.863/94, será promovido por conta da empresa, sem ônus para o empregado. Entretanto, se o empregado se demitir ou for demitido por justa causa, no prazo de 06 (seis) meses da realização do curso, deverá reembolsar a empresa na base de 1/6 (um sexto) do valor correspondente à metade do seu salário profissional básico por mês que faltar para completar o referido período de 06 (seis) meses. A validade da presente é para os profissionais admitidos após 01/05/2010.

##### **Transferência setor/empresa**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - TRANSFERÊNCIA DE LOCAL DE TRABALHO**

Respeitado o art. 469 da CLT, as empresas pagarão todas as despesas efetuadas pelo empregado, inclusive mudança de móveis e transporte de dependentes, na hipótese de transferência para outra base que exija mudança de domicílio do empregado, desde que a transferência ocorra por iniciativa do empregador.

##### **Estabilidade Mãe**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - EMPREGADA GESTANTE**

Será garantida a estabilidade à empregada gestante, desde a concepção até 60 (sessenta) dias após o término do auxílio previdenciário.

### **Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ESTABILIDADE - EMPREGADOS ACIDENTADOS**

Aos empregados que sofrerem acidente de trabalho, as empresas garantirão a manutenção do contrato por 12 (doze) meses, após a cessação do auxílio doença acidentário, independentemente da percepção do auxílio acidente.

### **Estabilidade Aposentadoria**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - PRÉ-APOSENTADORIA**

Aos empregados com mais de 12 (doze) meses de serviço ao mesmo empregador e que contarem ou vierem a contar com mais de 29 (vinte e nove) anos de contribuição previdenciária, será garantido o emprego até a data em que completarem 30 (trinta) anos da referida contribuição.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Deve o empregado comunicar à empresa o seu enquadramento na condição prevista no *caput* desta cláusula.

### **Outras normas de pessoal**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - VIGILANTES PATRIMONIAIS**

Fica vedada a utilização de vigilantes patrimoniais nas atividades do carro forte para cobertura de folga do titular, sendo, porém, permitido utilizá-los nos serviços de escolta, desde que atendidas as exigências da Lei nº 7.102/83 e da Portaria 992/95, art. 44, parágrafo único, do Departamento de Polícia Federal.

### **Outras estabilidades**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ESTABILIDADE - AUXILIO DOENÇA**

Será concedida a estabilidade no emprego, para o trabalhador sob auxílio doença, até 60 (sessenta) dias após a alta médica previdenciária.

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Intervalos para Descanso**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - INTERVALO PARA LANCHES**

Os intervalos de 15 (quinze) minutos para lanche serão computados como tempo de serviço na jornada diária do empregado.

### **Controle da Jornada**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - CONTROLE DE HORÁRIO DE TRABALHO**

É obrigatória a utilização de livro-ponto ou cartão mecanizado para os empregados do setor administrativo, lotados no escritório, e “papeleta de serviço externo” para os demais empregados, inclusive para os empregados do setor administrativo com trabalho externo, para efetivo controle do horário de trabalho, a fim de que possibilite o real pagamento das horas trabalhadas, além da jornada normal.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A “papeleta de serviço” deverá ficar sempre em poder do empregado, que a preencherá diariamente, sem rasuras ou emendas, zelando pela mesma durante o mês, para a entrega à empresa.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Fica vedada a possibilidade de a empresa solicitar do trabalhador a prestação de seus serviços fora do posto fixo nos dias em que a empresa tomadora dos serviços não solicitar.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Ficam autorizadas as empresas fecharem o cartão-ponto no período de 16 (dezesesseis) de um mês a 15 (quinze) do outro. As horas extras, adicional noturno, faltas e atestados médicos do período compreendido entre o dia do fechamento e o dia 30 (trinta) deverão ser pagos ou compensados no mês subsequente, observado o salário vigente neste último mês, exceto para as faltas cujo desconto incidirá sobre o salário do mês da ocorrência.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Os atestados médicos deverão ser encaminhados a empresa 48 horas após o início do afastamento. A não apresentação, no prazo acordado na presente cláusula poderá ensejar falta injustificada, salvo em caso de internação.

**PARÁGRAFO QUINTO:** As empresas fornecerão mensalmente o espelho do ponto aos empregados para conferência, ficando dispensadas do fornecimento diário de papeleta com batimento de horário de trabalho.

**PARÁGRAFO SEXTO:** As empresas poderão adotar sistemas alternativos eletrônicos de controle de jornada de trabalho consoante o disposto no § 2º, do artigo 74, da Consolidação das Leis do Trabalho, e ao disposto na Portaria nº 373 (art.2º), de 25.2.2011, do Ministério do Trabalho e Emprego.

**PARÁGRAFO SÉTIMO:** A adoção do sistema alternativo eletrônico de controle de jornada de trabalho será feita por meio de Acordo Coletivo de Trabalho.

**PARÁGRAFO OITAVO:** O Acordo Coletivo de Trabalho deve contemplar os seguintes requisitos:

- 1) Os sistemas alternativos eletrônicos de controle de jornada de trabalho não devem admitir:
  - a) restrições à marcação do ponto;
  - b) marcação automática do ponto;
  - c) exigência de autorização prévia para marcação de sobrejornada; e
  - d) a alteração ou eliminação dos dados registrados pelo empregado.
- 2) Para fins de fiscalização, os sistemas alternativos eletrônicos de controle de jornada de trabalho deverão:
  - a) estar disponíveis no local de trabalho;
  - b) permitir a identificação de empregador e empregado;
  - c) possibilitar, através da central de dados, a extração eletrônica e impressa do registro fiel das marcações realizadas pelo empregado.

**PARÁGRAFO NONO:** Os próprios empregados, com exceção dos enquadrados nos incisos I e II do artigo 62 da CLT, devem registrar os seus horários de trabalho no sistema alternativo eletrônico de controle de jornada de trabalho.

**PARÁGRAFO DÉCIMO:** Os empregados ocupantes de cargos comissionados poderão ser dispensados, a critério exclusivo da empresa, do registro relativo a sua jornada de trabalho.

## **Faltas**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - ABONO DE FALTA AO PAI/MÃE TRABALHADORA**

Abono de falta à mãe trabalhadora, no caso de necessidade de consulta médica do filho de até 12 (doze) anos de idade e sendo o filho inválido ou excepcional, sem limite de idade, mediante comprovação por declaração médica. O abono da falta do pai trabalhador somente ocorrerá se o mesmo for separado judicialmente ou divorciado e detiver a guarda do filho.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - ABONO DE FALTA AO EMPREGADO ESTUDANTE E VESTIBULANDO**

Fica assegurado o direito de abono de falta ao empregado estudante e o vestibulando, nos horários dos exames, pré-avisando o empregador com 72 (setenta e duas) horas de antecedência e desde que comprove a participação nas provas.

## **Outras disposições sobre jornada**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - JORNADA DE TRABALHO**

Com base no art. 7º, inciso XIII, Capítulo II, da Constituição Federal, bem como na Súmula 444 do TST, fica facultado à empresa e aos respectivos empregados estabelecerem acordo de prorrogação e compensação de horário de trabalho, possibilitando estabelecer jornada de trabalho de 12 horas de trabalho com 36 horas de descanso.

As partes convencionam que a remuneração do empregado submetido ao regime de 12x36 será composta das seguintes rubricas salariais:

### A) 12x36 Diurno

- Salário Base
- Adicional de Periculosidade
- Horas normais a título de intervalo intrajornada não concedido.

### B) 12x36 Noturno

- Salário base
- Adicional de Periculosidade
- Adicional noturno
- Prorrogação jornada noturna
- Horas normais a título de hora noturna reduzida

Obs: A adoção desse regime contempla a previsão constante do art. 5º da Lei 605/49, bem como na Súmula 444 do TST.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - FOLGA**

Quando o empregado pré-avisado da sua folga (repouso remunerado) for convocado para realizar trabalho naquele dia, a empresa ao comunicá-lo deverá justificar o motivo da convocação e determinar a data da próxima folga, não podendo nesta hipótese convocá-lo novamente.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - TEMPO DISPENDIDO COM A TROCA DE UNIFORMES E ARMAS**

Os empregados, integrantes das equipes de carro forte e os vigilantes de guarita, terão até 20 (vinte) minutos diários, incluídos na jornada diária de trabalho, independentemente de comprovação, para as trocas de uniforme e armarem-se e desarmarem-se durante a jornada diária.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Os empregados que trabalham na tesouraria terão até 10 (dez) minutos diários, incluídos na jornada diária de trabalho, independentemente de comprovação, para as trocas de uniforme.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - FREQUÊNCIA ESCOLAR/CURSOS**

Fica garantido o direito do empregado de retirar-se de seu posto de trabalho, após o expediente contratual, para frequência regular às aulas e cursos.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - JORNADAS E ESCALAS DE TRABALHO**

Além da jornada de trabalho prevista na Cláusula Quadragésima Terceira “Jornada de Trabalho”, as empresas poderão adotar alternativamente e/ou simultaneamente as seguintes jornadas e escalas de trabalho, observada a duração semanal de trabalho de 44 (quarenta e quatro) horas:

- 7 (sete) horas e 20 (vinte) minutos na escala de trabalho de 6 x 1 (seis dias de trabalho e um de folga); ou
- 8 (oito) horas durante cinco dias na semana e 4 (quatro) horas no sexto dia, permitindo-se a compensação destas quatro horas no mesmo período; ou, ainda,
- 8 (oito) horas e 48 (quarenta e oito) minutos na escala de trabalho 5 x 2 (cinco dias de trabalho com dois dias consecutivos de folga).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A alteração da jornada de trabalho, prevista nesta cláusula, só poderá ocorrer se comunicada ao empregado, por escrito, mediante recibo, com 15 (quinze) dias de antecedência, ficando vedada a redução salarial.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Escalado o empregado para uma das escalas e correspondente jornada, previstas nesta cláusula, este deverá nela permanecer pelo período mínimo de 2 (duas) semanas, sem prejuízo do disposto no parágrafo anterior.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** A jornada de trabalho dos empregados é de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, com jornada diária de acordo com a escala de serviço previamente elaborada pelas empresas, obedecidas às jornadas e escalas previstas nesta cláusula.

## **Férias e Licenças**

### **Duração e Concessão de Férias**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - INICIO DO PERÍODO DO GOZO DE FÉRIAS**

O início das férias coletivas ou individuais não poderá coincidir com domingo ou feriado, nem com os sábados em que não haja expediente normal de trabalho.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Para os empregados que trabalham em regime de compensação, o início das férias não poderá coincidir com o dia de folga de sua escala de trabalho, devendo recair entre segunda e quinta-feira.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Condições de Ambiente de Trabalho**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - LOCAL ADEQUADO PARA REFEIÇÕES**

Fica garantido que nos postos de serviço terá um local adequado para os profissionais fazerem suas refeições, em condições de higiene.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - ASSENTO NO LOCAL DE TRABALHO**

Haverá assento para os empregados, na base, onde possam ser utilizados durante as pausas verificadas no serviço.

### **Uniforme**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - UNIFORMES**

As empresas fornecerão aos empregados, gratuita e anualmente, 02 (dois) uniformes completos e adequados às diferentes condições climáticas do Estado no decorrer do ano, que deverão ser devolvidos por ocasião da rescisão contratual. O descumprimento desta obrigação pelo empregado assegurará ao empregador o recebimento de 30% (trinta por cento) da importância dispensada com a aquisição do uniforme.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A empresa fornecerá gratuitamente, jaqueta ou japonsa para o abrigo dos empregados contra o frio, de dois em dois anos, que deverá ser devolvida por ocasião da rescisão contratual ou reembolsada pelo empregado nos moldes do estipulado no *caput* desta cláusula.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O “quepe” ou “bico-de-pato” será em tecido, quando fizer parte do plano de uniforme da empresa.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** As empresas fornecerão, gratuitamente, sapato para os empregados, de 18 (dezoito) em 18 (dezoito) meses, que deverá ser devolvido, por ocasião da rescisão contratual, ou

reembolsado pelo empregado, nos moldes da presente cláusula.

### **Manutenção de Máquinas e Equipamentos**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - REVISÃO DE ARMAS E MUNIÇÕES**

As empresas ficam obrigadas a fazer a revisão das armas e munições semestralmente.

### **CIPA – composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - ELEIÇÕES NA CIPA**

Após a realização das eleições nas Comissões Internas de Prevenção de Acidente de Trabalho – CIPA, as empresas enviarão ao Sindicato ata das eleições realizadas com a nominata dos empregados eleitos.

### **Exames Médicos**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - EXAMES MÉDICOS**

O empregador se obriga a realizar os exames admissionais e periódicos e a comprovar, conforme determina a NR 7, da Portaria nº 3.214/78, o perfeito estado de saúde do trabalhador, através de atestado médico demissional, sendo que tais exames serão apresentados no ato da homologação da rescisão contratual. A escolha dos profissionais e/ou entidades é uma faculdade do empregador, devendo recair, preferencialmente em um médico do trabalho.

### **Relações Sindicais**

#### **Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - SINDICALIZAÇÃO**

As empresas colaborarão com a entidade sindical profissional, na sindicalização de seus empregados, em especial na admissão.

### **Representante Sindical**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - DELEGADOS SINDICAIS**

Em municípios que contarem com mais de 75 (setenta e cinco) empregados no setor de empresas de segurança e transporte de valores, será eleito pelos trabalhadores um delegado sindical, representativo da categoria profissional, com a mesma estabilidade e garantia dos dirigentes sindicais. O Processo de eleição será promovido pelo Sindicato Profissional comunicando-se o resultado eleitoral à entidade sindical patronal conveniente e à Superintendência Regional do Trabalho em Santa Catarina.

### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS**

Fica liberado do serviço, por sua empresa, o Presidente do Sindicato Profissional conveniente, sem prejuízo de suas remunerações e demais vantagens contratuais, convencionais e legais, durante o mandato do mesmo.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Fica assegurada a liberação dos demais dirigentes da entidade profissional e os delegados sindicais para o comparecimento às assembleias, congressos ou reuniões sindicais, durante 14 (quatorze) dias ao ano, sucessivos ou intercalados, sem prejuízo de sua remuneração, que será paga normalmente pela empresa, inclusive no pagamento do descanso semanal remunerado, férias, 13º salário e demais vantagens convencionais, desde que comunicado a empresa com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência.

### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO PARA O SINDICATO PATRONAL**

Fica estabelecido que as empresas abrangidas pelo presente instrumento contribuirão para o sindicato patronal com a importância equivalente a 0,60% (sessenta centésimos por cento) incidente sobre o salário normativo e adicional de risco de vida de todos os empregados devido, mensalmente, durante a vigência do presente instrumento, com prazo de pagamento até o dia 20 de cada mês, observado o salário do mês imediatamente anterior.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As empresas filiadas ao SINDESP/SC que estiverem em dia com as suas obrigações estatutárias perceberão desconto de 75% (setenta e cinco por cento) sobre a contribuição prevista no caput.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** As empresas admitidas no quadro associativo do SINDESP/SC a partir da data de assinatura da presente convenção coletiva de trabalho ficarão sujeitas ao desconto de 50% (cinquenta por cento) sobre a contribuição prevista no caput, no período de carência de 03 (três anos).

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Pelo não cumprimento da presente cláusula, multa de 2% (dois por cento) nos primeiros 30 dias, com adicional de 1% (um por cento) ao mês após este período.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO**

As empresas, quando por ela emitidos, enviarão ao Sindicato Profissional, no prazo de 05 (cinco) dias decorridos da emissão, cópia fiel da Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT, conforme o disposto no artigo 142 do Regulamento dos Benefícios da Previdência Social.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Quando a CAT for emitida pela entidade Sindical profissional, deverá esta enviar cópia para a empresa, no mesmo prazo previsto no *caput* desta cláusula.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Quando a CAT for emitida por terceiros, o prazo de cumprimento da obrigação prevista no *caput* desta cláusula inicia com o recebimento do documento emitido.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - CONVÊNIOS**

As empresas obrigam-se a descontar em folha de pagamento de seus empregados, com a expressa autorização dos mesmos, o valor referente a convênios que venham a ser estabelecidos pela entidade sindical, sempre limitados a 25% (vinte e cinco por cento) da remuneração do empregado.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Os valores descontados serão repassados à entidade sindical ou diretamente ao profissional conveniado, até o sétimo dia útil posterior ao desconto.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - DIPLOMA DOS VIGILANTES**

As empresas se obrigam a entregar ao Sindicato Profissional, na respectiva base territorial, mediante recibo e após o registro no Departamento de Polícia Federal, o diploma de Curso de Formação e/ou Reciclagem para que os mesmos efetuem entrega aos vigilantes.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - DESCONTO DA MENSALIDADE DO EMPREGADO SINDICALIZADO**

As empresas descontarão mensalmente em folha de pagamento, a crédito do Sindicato profissional, os valores relativos à mensalidade do empregado sindicalizado, correspondente a 2% (dois por cento) do salário base.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O desconto previsto nesta cláusula fica condicionado à autorização do empregado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os valores descontados deverão ser recolhidos na conta bancária do sindicato profissional até o décimo dia de cada mês.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** As empresas deverão fornecer ao sindicato, mensalmente, via e-mail, a lista dos trabalhadores que sofreram o desconto e, quando requisitadas, fornecer cópia do comprovante de depósito.

## **Disposições Gerais**

### **Regras para a Negociação**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - ATAS DE REUNIÕES**

Toda e qualquer reunião feita entre sindicato profissional, patronal e/ou empresas, deverá ser extraída ata correspondente que será assinada pelos presentes.

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

Fica estabelecida a possibilidade jurídica do Sindicato Profissional ingressar na Justiça do Trabalho, com ação de cumprimento, independente de outorga de procuração de seus representados, visando o cumprimento de qualquer cláusula da presente Convenção Coletiva de Trabalho. A entidade patronal e as empresas de transporte de valores reconhecem a legitimidade da Entidade Sindical dos Empregados para ajuizamento dos pedidos sobre cumprimento de todas as cláusulas desta Convenção.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - PENALIDADES**

Multa no valor equivalente a 2% (dois por cento) do piso salarial da categoria profissional, por empregado e por infração, pelo não cumprimento de quaisquer das cláusulas deste instrumento normativo, que não tiverem penalidade própria, revertidos 50% (cinquenta por cento) para o(s) empregado(s) prejudicado(s) e igual montante para a entidade sindical.

#### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - RENEGOCIAÇÕES**

As mudanças determinadas na política econômica e salarial, por parte do Governo Federal e Congresso Nacional, ensejarão a renegociação dos termos deste instrumento, no que se refere às cláusulas que forem atingidas por tais mudanças.

**DILMO WANDERLEY BERGER**

Presidente  
SIND DAS EMPR DE SEG PRIVADA DO EST SC

VILSON SOARES DOS SANTOS  
Presidente  
SINDICATO TRABS SERV. CARRO-FORTE, GUARDA, TRANSP. VAL. ESCOLTA ARMADA E  
SEUS ANEXOS E AFINS DO ESTADO DE SC

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA AGE LABORAL**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO II - ATA AUDIENCIA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.